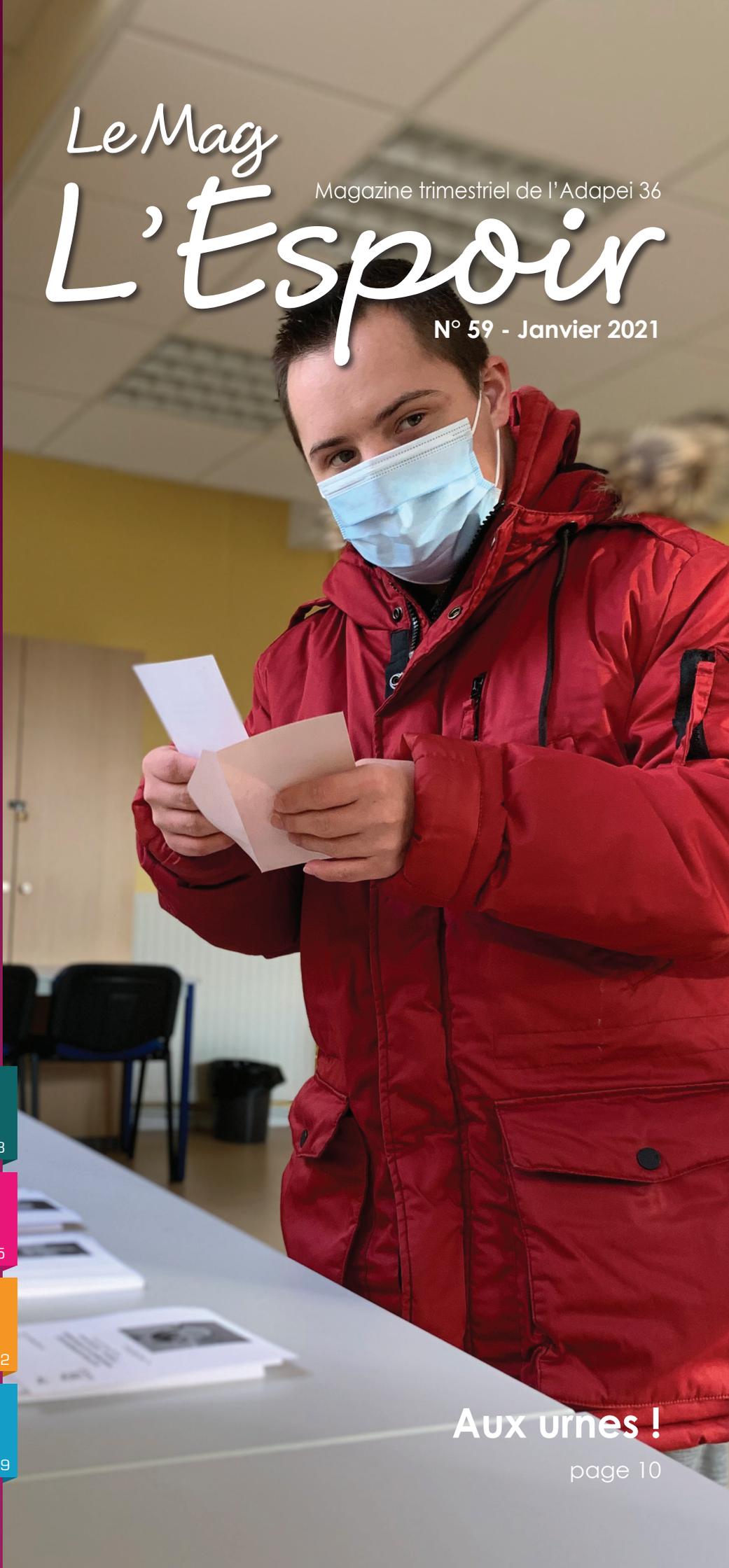




Le Mag L'Espoir

Magazine trimestriel de l'Adapei 36
N° 59 - Janvier 2021



ASSOCIATION

Le mot du Directeur Général

3



ENFANCE-ADOLESCENCE

Des festivités...

5



TRAVAIL

Les indispensables !

12



HABITAT-VIE SOCIALE

Zoom sur...le pôle Soins !

19

Aux urnes !

page 10

Sommaire

EDITO DE LA PRÉSIDENTEp. 2

VIE ASSOCIATIVEp. 3

- Le mot du Directeur Général,
Jean-François FILY.

- Des médailles malgré tout !

ENFANCE-ADOLESCENCE p. 5

- Des festivités au Secteur
Enfance-Adolescence....

- L'inclusion : une affaire de pédagogie et
de mise en situation.

- Concours Créativité et Différence 2020.

- Destination ESAT, un wagonnet bien
rempli par la SIPFP.

- La Poterie.

- De nouvelles aventures inclusives en
perspectives...

- Interview de Kévin Peauger, scrutateur
le plus jeune des élections

TRAVAIL..... p. 11

- Un Noël différent

- Le Confinement.

- Les indispensables.

- De nouveaux élus !

- Une cérémonie pas comme les autres.

- L'insertion professionnelle, levons les freins !

HABITAT-VIE SOCIALE p. 16

- Une soirée qui a du mordant.

- Soirée masquée... oh hé oh hé !

- Coup de projecteur sur le service MHL
au secteur HVS.

- «Seul on va plus vite, ensemble on va
plus loin.»

- Zoom sur...le pôle Soins et son rôle face
à la COVID-19.

VOEUX p. 20

Fondateur du Journal :

Adapei 36

Directrice de publication :

Martine FOURRÉ

Maquette / Impression :

GC Concept : 02 54 08 60 08

www.agence-gcconcept.com

Tirage : 450 exemplaires

Contact

Adapei 36

2 bis, Avenue de la Forêt
36250 Saint-Maur

Tél. : 02 54 22 99 33

accueil@adapei36.fr

www.adapei36.fr



[http://www.facebook.com/
adapei36](http://www.facebook.com/adapei36)

Édito



Martine FOURRÉ,
Présidente de l'Association
mfourre@adapei36.fr

L'année qui vient de s'achever aura été particulièrement difficile, marqué par la crise sanitaire. Pour clore cette annuité je tiens à vous faire partager cette poésie touchante et pleine de réalisme :

Je suis un enfant de 2020,
Un virus m'a privé d'école de mars à juin,
Mes seules sorties se faisaient dans le jardin.



Je suis un enfant de 2020,
Je porte un masque pour protéger mes copains,
Mais je ne peux plus les voir sourire, c'est malin !

Je suis un enfant de 2020,
Je m'aperçois que dans le monde ça ne va pas bien,
On tue nos professeurs pour de simples dessins.



Quand j'écoute les histoires de mon grand-père,
Je me dis : quelle chance de ne pas avoir connu la guerre !
Je suis un enfant de 2020, et j'aimerais soigner ma Terre.



École Béraud à Montoux, classe de Mme Fabien CE2-CM1.

Bonjour 2021.

Cette année s'ouvre avec de nouveaux défis, de nouveaux projets à réaliser.

TOUS, avez montré votre capacité à faire face, se réinventer afin que le quotidien soit le plus serein possible pour les personnes que nous accompagnons.

C'est avec vous, personnes accueillies, salariés, partenaires que nous mènerons à bien les missions qui nous incombent :

- Faire que chaque personne accueillie au sein de notre association soit accompagnée au plus juste de ses besoins.
- Faire que l'Adapei 36 défende encore et toujours ses valeurs de Respect, Citoyenneté et Solidarité au sein de notre département, de notre région.

Les membres du Conseil d'Administration se joignent à moi pour vous présenter les vœux du nouvel an.



Le mot du Directeur Général, Jean-François FILY.



Jean-François FILY,
Directeur Général
de l'Association
accueil@adapei36.fr

“
*Personne ne peut
retourner en arrière
mais tout le monde
peut aller de
l'avant.*

Paulo Coelho ”

Face à cette année 2020 qui a été particulière et anxiogène et qui tend à se prolonger, l'Adapei 36 a su faire face dans son ensemble et de façon solidaire. Elle a continué à avancer dans cette tourmente autour des valeurs qui nous unissent, des parcours des personnes, des différents projets des secteurs et projets associatifs qui nous aident à nous projeter dans l'avenir.

Cette crise a mis en exergue des éléments forts à prendre en compte pour continuer à construire ensemble :

- Elle a rendu les personnes les plus vulnérables de notre société encore plus fragiles tant au niveau de la santé physique et psychique qu'au niveau économique.
- Les associations de notre secteur, parfois remises en cause ces dernières années, ont démontré au plus fort de la tempête qu'elles étaient capables de tenir le cap grâce à leur capacité à s'adapter, à innover et à être force de proposition auprès des décideurs et des financeurs.
- L'importance d'avoir une reconnaissance des professionnels du secteur dans cette capacité (constatée et qui est demandée) à accompagner les personnes dans les différents espaces de leur parcours. Des formations, une visibilité des compétences de chacun, une visibilité du secteur, une prise en compte financière seront des éléments importants de cette reconnaissance.

L'Adapei 36 commence 2021 avec cette volonté de poursuivre les projets initiés, de créer et de se renouveler sans cesse.

En autres projets, citons :

- le Dispositif d'Habitat Inclusif de Châteauroux où les premiers locataires ont pris possession de leur appartement
- L'Unité d'enseignement primaire pour jeunes autistes qui a ouvert en novembre
- La future reconstruction des foyers de Puy d'Auzon
- Les différents travaux sur le site des Aubrys et à Cluis au niveau du Secteur travail
- Et bien d'autres

Je finirai par ces mots de Paulo Coelho « *Personne ne peut retourner en arrière mais tout le monde peut aller de l'avant* ».

Je souhaite donc à chacun de vous une année 2021 pleine de bonheur, d'avenir et de santé.



Vie Associative

Association en mouvement

Des médailles malgré tout !



Remise des médailles au Secteur Habitat-Vie Sociale.



Remise des médailles au Secteur Enfance-Adolescence.



Remise des médailles au Secteur Travail.

Cette année pour la 1^{ère} fois, l'Adapei 36 n'a pas organisée une mais trois cérémonies de remise des médailles du travail. Il semblait plus qu'important de mettre en lumière la longévité des carrières des récipiendaires en cette période si particulière. Les festivités ont débuté par le secteur Habitat Vie-sociale où 7 salariés se voyaient remettre des médailles de Vermeil, d'Or et de Grand Or pour saluer respectivement 30, 35 et 40 ans de travail.

Deux jour plus tard le secteur Enfance-Adolescence récompensait 5 femmes en Argent, pour 20 ans de parcours professionnel et Vermeil et Or.

Enfin le Secteur travail clôturait cette semaine particulière en décernant 12 médailles allant de l'Argent au Grand Or gratifiant ainsi personnes accueillies et salariés.

Merci aux équipe de Directions, aux Administrateurs référents de secteur, au Directeur Général et enfin à la Présidente d'avoir œuvré à maintenir ces récompenses dans cette année 2020 si difficile.

*Chrystelle Potier
Adjointe de Direction
Siège Social
cpotier@adapei36.fr.*



ARGENT



VERMEIL

La Médaille d'honneur du Travail récompense l'ancienneté des services effectués par toute personne salariée ou assimilée, quel que soit le nombre d'employeurs.

La Médaille d'honneur du Travail comporte 4 échelons :

- **Argent** : accordé après 20 ans de service
- **Vermeil** : accordé après 30 ans de service
- **Or** : accordé après 35 ans de service
- **Grand Or** : accordé après 40 ans de service



OR



GRAND OR



Des festivités au Secteur Enfance-Adolescence ...

Et si on écrivait au Père Noël ?



Un peu de magie dans les yeux des enfants en ce temps de confinement.

Les enfants de la SEES ont pu déposer leur lettre au Père-Noël, le Vendredi 4 décembre dans la grosse boîte aux lettres positionnée près des écoles de Saint Maur.

Ils sont maintenant dans l'attente de sa réponse, ils sont excités et impatients à l'idée de recevoir pleins de cadeaux.



Chacun a fait sa lettre confectionnée avec soin en faisant des choix personnels à l'aide des catalogues de jouets. Gousses et paillettes pour que leur lettre soit la plus belle...et que le Père-Noël y soit bien attentif !

Chaque enfant compte maintenant les dodos avec impatience, le compte à rebours est lancé !

*Maelys et Marion, AES à la SEES
Secteur Enfance-Adolescence
lesmartinets@adapei36.fr*

Un petit air de magie !!!



Noël approchant, nous avons pu créer, au fil du mois de décembre, notre décor féérique !!!

Petits rennes avec le multi accueil Tom Pouss' à Thenay, bonhommes de neige et chouettes avec l'ALSH de La Valla, et enfin couronne de Noël avec l'école maternelle de Martin Luther King. Activités sensorielles et manuelles ont rythmé tous ses moments.

Tous les enfants ont participé avec plaisir et en musique aux différentes créations.

Vient ensuite le partage de photos et la découverte des magnifiques décors de Noël réalisés par tous les copains !!!

*Ho ho ho
Les lutins des Alizés
Secteur Enfance-Adolescence
lesalizes@adapei36.fr*



Spectacle d'Ombre Chinoise



Nous sommes le Mardi 22 décembre... il ne fait pas trop froid... les jeunes de l'Unité Le Petit Prince sont assis et attendent avec impatience de découvrir le spectacle d'ombre chinoise de Noël écrit par Cyril et mis en scène par Sabine.

Et voilà, une jolie mélodie de Noël nous invite à nous plonger dans l'histoire de Max un jeune garçon, triste d'avoir perdu ses animaux. Heureusement, le Père Noël et son cher lutin Ted, un personnage rempli de subtilité sont là pour lui venir en aide grâce à la magie de Noël.

L'année dernière, le spectacle d'ombre chinoise sur le thème des animaux avait captivé les jeunes inhabituellement silencieux, attentifs et a même permis de solliciter leur participation. Cette année, le thème du spectacle permet de marquer le début des vacances dans une ambiance calme et permettant de faire rêver les plus jeunes.

Ce court instant de récit nous plonge dans un univers magique, plein de tendresse, de bienveillance et nous réunit tout en nous faisant sortir de notre quotidien en cette période instable.

*Mathilde Mouton,
Stagiaire ES de l'ULPP
Secteur Enfance-Adolescence
lesmartinets@adapei36.fr*



Enfance - Adolescence

Institut Médico-Educatif et Unité Le Petit Prince
Antenne pour enfants polyhandicapés les Alizés
Unité d'Enseignement Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay

L'inclusion : une affaire de pédagogie et de mise en situation.

Depuis le mois de Septembre 2019, l'Unité d'Enseignement Externalisé est implanté à l'école élémentaire « Les Planches » de Saint-Maur. Il permet aux enfants de vivre au quotidien l'Inclusion. Les enfants du Secteur Enfance Adolescence de l'Adapei36 exercent leurs compétences sociales chaque jour et les élèves des autres classes expérimentent le respect des différences.

Dès le premier jour, les acteurs de ce projet ont été persuadés que pour qu'il soit une réussite, il devait être accompagné de pédagogie. Pour ce faire, dès septembre 2019, la neuropsychologue de l'IME et l'enseignante spécialisée de l'UEE, ont mené des séances de sensibilisation auprès des élèves de CP. En partant de l'histoire de « Doudou-Lapin, un petit frère pas comme les autres », ces enfants âgés d'à peine 6 ans ont pu échanger sur le handicap, sur le fait d'être différent. Puis plusieurs temps de sensibilisation ont été programmés avec les différentes classes de l'école. Un projet d'inclusion inversée où les enfants de l'école sont venus à l'IME pour réaliser des activités (fabrication de bac à fleurs en atelier bois, réalisation d'un mouton en argile, confection de petits fours en atelier cuisine, bouturage en atelier espaces verts) a contribué à la modification du regard sur le handicap des élèves de cette classe de CM1. Ils ont pu constater que des adolescents en situation de handicap ont de nombreuses compétences.

En 2020, toutes les actions, qui ont pu l'être, ont été reconduites et elles ont également trouvé un prolongement dans deux projets décrits ci-après.



En haut : Kim Goût.

A droite : Thérapie animale



PROJET n°1

« Si j'étais en situation de handicap »

Le 13 octobre 2020, tous les enfants et professionnels de l'école ont participé à une journée de sensibilisation aux handicaps cognitifs et physiques. Une dizaine d'ateliers ont été proposés aux enfants durant lesquels ils se sont retrouvés en situation de handicap. Grâce à la participation des bénévoles de l'Association des Paralysés de France les enfants ont pu réaliser un parcours en fauteuil roulant sur le praticable prêté par l'UFOLEP. Louise Lemaire, orthophoniste et Aurore Puillon, cadre technique ont initié les enfants à la Communication Alternative : comment communiquer avec des pictogrammes. Amandine Lions, neuropsychologue a placé les enfants dans une situation qui leur a permis de vivre ce que signifie avoir des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire. Pour sensibiliser les enfants aux troubles sensoriels, Marion

Labrune, psychomotricienne a proposé un Kim toucher : les enfants devaient uniquement avec le sens tactile, retrouver des objets dissimulés dans des boîtes remplies de diverses matières (slime, sable, marrons, etc.). Lucie Bonnin, AES a proposé un kim goût qui permettait aux enfants de se concentrer sur le sens gustatif en y associant des aliments et du langage. Anne-Laure Mesnières, psychologue et Emilie Baldner, Cadre socio éducatif se sont relayées pour l'atelier où les enfants devaient parvenir à communiquer sans la parole. Emma Lamamy, éducatrice sportive a accompagné les enfants qui devaient réaliser un parcours moteur en ayant une gêne visuelle. Claire-Sophie Sabio-Raouki, Directrice, Hervé Guichard, Responsable du service jeunesse à la Mairie de Saint-Maur et Nicolas Comptour, ME ont proposé aux enfants de faire des actions simples



Atelier communication alternative.



Parcours moteur avec gêne visuel.

(ouvrir une gourde de compote) en ayant une gêne motrice (des gants de boxe) et Marjorie Michaut, ES accompagnée de sa chienne Lakota a proposé un parcours moteur et expliqué aux enfants ce qu'était la thérapie animale.

■ Démarche Bienveillante

Ces différents ateliers avaient pour vocation, de permettre aux 146 enfants de l'école d'entendre la réalité d'une personne en situation de handicap et pour finalement leur permettre d'être dans une démarche bienveillante face à la différence. A noter que cette journée a pu être un succès grâce à la participation des différents bénévoles et professionnels je les remercie et plus particulièrement Marion Labrune qui m'a soutenue activement dans l'organisation

PROJET n°2

« Éduquer à l'image pour expliquer le "Vivre ensemble" »

Ce projet concerne les élèves de la Classe Externalisée et du CM2. Il se concrétise à travers plusieurs rencontres : une première phase durant laquelle les élèves de CM2 ont pu aborder les notions de handicap, de différence, de respect, d'empathie et également expérimenter le travail d'équipe dans la coopération ou dans la concurrence. Lors de la deuxième phase l'idée sera de créer du lien entre les élèves des deux classes, lors de temps partagés. Et enfin, l'association « Régie môme » accompagnera les enfants dans la création de courts métrages, l'idée étant de créer un « objet » audiovisuel qui mettra en valeur le travail

effectué par les enfants et ce en utilisant les outils numériques pour communiquer. Ce projet est soutenu financièrement par La Fondation Orange (cf. encadré ci-dessous) et enrichi par l'apport professionnel de l'association « Régie Mômes » dont la mission est d'œuvrer pour la promotion et le développement de l'éducation à l'image en direction du jeune public par des actions de productions.

*Stéphanie Coignard, Enseignante, et
Coordinatrice de l'UE du Secteur Enfance,
Secteur Enfance - Adolescence
lesmartinets@adapei36.fr.*

merci

Fondation



L'inclusion des enfants en situation de handicap implique la mise en place de tous les outils alternatifs qui permettent une adaptation et une progression dans la scolarité et la socialisation.

Nous remercions tous nos partenaires qui nous aident, grâce à leurs dons, à multiplier les opportunités d'apprentissage (livres, jeux...) et à contribuer à la structuration spatio-temporelle (scratch, tapis, mobilier...).

Nous tenons à souligner l'implication de la Fondation Orange qui répond toujours favorablement aux appels à projets portés par le secteur enfance et adolescence (mise en place d'un sol interactif au sein de l'école maternelle Jean Zay de Châteauvieux qui accueille l'UEMA et financement du projet « Education à l'image » porté par la Classe externalisée et l'école élémentaire des Planches).



Enfance - Adolescence

Institut Médico-Educatif et Unité Le Petit Prince
Antenne pour enfants polyhandicapés les Alizés
Unité d'Enseignement Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay

Concours Créativité et Différence 2020



- 1 : Découpe
- 2 : Mesures
- 3 : Peinture
- 4 : Illustrations
- 5 : Résultat final



Le SAVI participe pour la deuxième fois au concours « Créativité et Différence » organisé par le Rotary Club Levroux Champagne. La première année, les adolescents du SAVI ont remporté le 1er prix « sculpture » sur le thème du cirque. En 2020, motivés et persévérants, nous investissons de nouveau ce projet dont le thème sera « La Musique ». Ces deux expériences uniques révèlent les talents, les compétences et les personnalités des jeunes du SAVI. Dans un 1^{er} temps, les jeunes entourés par les éducateurs se concertent. Chacun suggère des idées, des envies, des goûts afin de créer un lien et d'élaborer ensemble une œuvre collective et complémentaire. L'idée d'une guitare naît... mais comment la réaliser ? et pourquoi ne pas associer le thème de la musique à celui du thème du recyclage ? Ainsi la créativité s'installe et les jeunes s'empressent de récupérer des objets, des matières usées par le temps (cd, cartons etc...) pour leur donner une seconde vie. De plus, cette sensibilité au « recyclage » permet aux jeunes d'avoir une attitude éco citoyenne. Dans les ateliers du SAVI, les jeunes s'organisent. Tout le monde collabore. Nous sollicitons les éducateurs techniques pour qu'ils nous découpent les prémisses d'une guitare en carton rigide. Les adolescents dessinent des musiciens, d'autres peignent, collent des CD usés sur la guitare. On

assemble, on construit ensemble. Petit à petit la sculpture prend forme. Fiers de leur travail, les jeunes du SAVI sont impatients d'exposer leur création. Ce sont des créateurs qui méritent d'être connus. Il faut rendre visible leurs talents et leurs compétences. Ce projet artistique a contribué à favoriser l'insertion sociale et culturelle de la personne. En travaillant avec des jeunes sur des situations concrètes, nous accédons ainsi à un nouveau monde. L'imaginaire de chacun peut nous entraîner vers des forces de créations insoupçonnables. Il faut que l'art et le handicap se rapprochent car nous avons à apprendre des uns et des autres.

Les plus jeunes enfants de l'IME (la SEES) ont eux aussi participé et cette année, ils ont remporté ex aequo le Prix du concours grâce à leur jolie œuvre.

*Equipe du SAVI
Secteur Enfance-Adolescence
lesmartinets@adapei36.fr*



Enfance - Adolescence

Institut Médico-Educatif et Unité Le Petit Prince
Antenne pour enfants polyhandicapés les Alizés
Unité d'Enseignement Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay



Destination ESAT : un wagonnet bien rempli par la SIPFP



L'année 2020 aura été chargée en départs au sein de la SIPFP sur le Secteur Enfance-Adolescence.

En effet, cela a commencé par l'admission de Léa Tisserand qui est partie début juin à l'ESAT Odette Richer en Atelier MHL.

Ce départ a été suivi de celui de Rémy Badanaï, début juillet, qui a été embauché sur le secteur Adulte de l'Adapei 36, à l'Atelier Conditionnement. Mi-juillet, Henriqué Stimbach nous a quitté pour aller travailler à l'ESAT de Puy d'Auzon,

en atelier Espaces Verts. Il était à l'IME depuis ses 8 ans. Mélina Fernol, a suivi le pas, en fêtant son intégration sur l'ESAT de St-Marcel, en Atelier Peinture.

Début décembre, Jimmy Dupuy s'en est allé et a été embauché à l'ESAT Odette Richer en Atelier Bois. Lui aussi, a fêté son départ après 11 ans de présence à nos côtés.

Et enfin, Angélique Delaboissière et Bruce Decruyenaere, se sont envolés pour atterrir à l'ESAT de l'Adapei 36, mi-décembre. Dès leur arrivée, Ils se sont

installés dans une chambre double au foyer. Angélique travaille en Atelier MHL et Bruce en sous-traitance chez Pyrex. Hormis Jimmy, tous ces jeunes ont emménagé dans un foyer d'hébergement rattaché à leur lieu de travail.

Toute l'équipe leur souhaite bonne route dans leur projet professionnel et personnel.

*Ecrit par les jeunes de la SIPFP
Secteur Enfance-Adolescence
lesmartinets@adapei36.fr*

La Poterie



Le mardi 20 octobre, 5 jeunes du groupe soleil et arc en ciel de l'Unité Le Petit Prince ont accueilli des jeunes de l'ALSH du Poinçonnet pour partager une activité poterie animée par Elsa et Sabine.

A l'année, ce sont trois jeunes qui sont inscrits à l'ALSH du Poinçonnet tous les mercredis après-midi, cette inclusion est une réussite depuis plusieurs années et qui favorise les échanges sociaux.

Elsa Lamamy, organisatrice et animatrice de l'activité est une professionnelle de l'IME et ancienne potière, qui a souhaité associer sa passion de la poterie à l'initiation de celle-ci auprès des jeunes artistes. La poterie est une activité qui a demandé de la créativité à l'aide des nombreux outils mis à disposition, de la dextérité en modelant et assemblant l'argile mais elle a également été un travail de patience pour nos apprentis potier.

Les animatrices de l'activité ont été agréablement surprise par les créations du groupe ainsi que par leur délicatesse et précaution quant au toucher de la matière.

*Mathilde Mouton, stagiaire ES
Secteur Enfance-Adolescence
lesmartinets@adapei36.fr*





Enfance - Adolescence

Institut Médico-Educatif et Unité Le Petit Prince
Antenne pour enfants polyhandicapés les Alizés
Unité d'Enseignement Maternelle pour Enfants Autistes Jean-Zay

De nouvelles aventures inclusives en perspectives....



Il est 8h30 et c'est le début de la classe... Maitresse Valérie (enseignante spécialisée) commence la journée : « *aujourd'hui, nous sommes ... lundi 23 novembre 2020* ». Une date importante pour Kais et Loëvan qui font leur rentrée à l'UEEA. Avec l'aide de Chrystel (AES) et de Stéphanie (AESH), ils découvrent leur agenda et tous leurs cahiers, et font leurs premiers pas au sein de l'école Montaigne à Châteauroux. Cyril (éducateur spécialisé) les rejoint pour l'heure de la cantine. Ils apprennent à prendre le bus, à se servir avec un plateau au self et à manger dans une grande salle

de restauration. Et la journée suit son cours jusqu'à la préparation du cartable pour rentrer faire les devoirs à la maison. Depuis, les apprentissages se mettent en place et tous attendent l'arrivée prochaine, le 4 janvier 2021, de Dean et Natéo. L'Unité d'Enseignement Élémentaire répond aux objectifs inscrits dans la Stratégie Nationale pour l'autisme au sein des troubles du neurodéveloppement. Elle a pour vocation d'accueillir au maximum 10 enfants porteurs d'un TSA pour lesquels la poursuite en milieu scolaire nécessite un accompagnement adapté dans leur fonctionnement social, cognitif et comportemental.

■ Développement de leur autonomie

Dans la continuité des projets portés pour favoriser l'accès au droit commun, le secteur enfance et adolescence développe à compter du 4 janvier 2021, le Service Ambulatoire d'Appui à la Scolarisation et à la Socialisation des enfants

porteurs de TSA (SAASSE-TSA). Il ciblera, dans un premier temps, son intervention sur l'accompagnement de trois enfants. L'objectif est d'accompagner les enfants dans leurs apprentissages, en particulier scolaires, dans le développement de leur autonomie, et de leur communication. Le soutien aux familles, parents, fratrie ou entourage proche est également un des fondements du projet. Pour ce faire, l'équipe du SAASSE mènera un accompagnement pédagogique et scolaire au sein des écoles ; un accompagnement éducatif au sein des centres de loisirs, clubs sportifs... ; un accompagnement des familles avec des interventions à domicile ; un accompagnement au soin et au suivi psychologique si besoin. La collaboration avec tous les partenaires du projet de l'enfant doit permettre un maintien maximum dans le milieu ordinaire.

*Aurore PUILLLON, Cadre technique
Secteur Enfance-Adolescence
apuillon@adapei36.fr*

Interview de Kévin Peauger, scrutateur le plus jeune des élections

CLAIRE-SOPHIE SABIO-RAOUKI :

Kévin, tu as participé aux élections en tenant le bureau de vote, tu veux bien m'en parler ?

KEVIN PEAugER : Oui, c'était le Mardi 24 Novembre 2020. Avant de commencer, j'avais un peu peur, Virginie m'a accompagné en me montrant la salle. Et puis, tu m'as expliqué comment nous allions faire, les gestes barrières, choisir les candidats, aller dans l'isoloir, mettre dans la boîte de vote, et Cassandra, elle disait « A voté », ensuite, les électeurs ont signé. Nous étions tous les deux avec Cassandra, la plus âgée et moi le plus jeune. Et tu nous as accompagné avec Angélique, et Céline aussi. Il y avait 12 candidats.

C.S.S-R. : *Et une fois que tout le monde*

a voté, nous avons fait quoi ?

K.P. : Nous avons ouvert les enveloppes des représentants des enfants, et aussi des représentants des familles. Il y en avait beaucoup. Après, nous avons compté, c'est moi qui voulais le faire.

C.S.S-R. : *Et, tu as très bien compté d'ailleurs.*

K.P. : Merci, et après j'ai calculé qui a eu le plus de voix.

C.S.S-R. : *As-tu aimé participer à cette journée ?*

K.P. : Oui, beaucoup et ce que je préférerais c'est d'aller annoncer les résultats aux copains !!!

C.S.S-R. : *Kévin, je te félicite, nous sommes très fiers de ton investisse-*



ment durant toute cette journée. Tu t'es montré très sérieux et concentré. Bravo. Félicitations aux nouveaux élus !

Kévin et Claire-Sophie, Secteur Enfance-Adolescence, lesmartinets@adapei36.fr



Un Noël différent



Cette année, nous n'avons pas pu faire le traditionnel repas de Noël au Château des planches à Saint-Maur, la crise sanitaire ne le permettant pas. Ce repas a donc été organisé pour correspondre aux règles sanitaires. A l'Esat O. Richer, il s'est déroulé au self, avec le maintien des horaires de passage de chaque atelier et avec la distanciation sociale. A l'Esat de Cluis, l'ancien espace mécanique, libéré depuis le déménagement des espaces verts a été transformé pour une journée en espace de fête.

■ Pulls moches, bonnets et guirlandes

Chaque personne accueillie, accompagnée de leurs moniteurs-trices, a pu profiter de ce moment simplement avec son équipe. Certaines équipes comme le MHL ont accentué l'esprit festif et joyeux en portant des « pulls moches de Noël » ainsi que des bonnets de Noël, tout comme l'équipe de blanchisserie qui aussi portait des guirlandes autour du cou en guise d'écharpes ou de ceinture.

Malgré le contexte, le repas fut festif et très apprécié : cocktail avec petits fours salés, saumon fumé, ballotine de pintade

farci avec ses garnitures ; cèpes et gratin pommes de terre marrons, fromages assortis et café gourmand. Nous avons été accueillis par une équipe de régéthermie dynamique et accueillante portant elle aussi pour l'occasion des bonnets de Noël, dans un self décoré par des confections originales réalisées par des équipes espaces verts, le tout agrémenté d'un fond musical.

Ce repas a été apprécié par l'ensemble des convives, même si certains ont regrettés le fait de ne pas pouvoir danser.

Pour l'équipe de régéthermie de l'Esat O. Richer cette journée a été plus lourde en charge de travail, mais elle a su s'organiser pour pouvoir servir le repas et offrir un service de qualité. L'équipe a assuré, chapeau à eux et à Pierriek (ouvrier de l'EA), qui est venu en renfort. L'équipe de régéthermie remercie l'équipe MHL pour son aide pour le nettoyage de la salle ainsi que la cuisine centrale pour ces précieux conseils.

*J. Béchereau et T. Pinchault,
Moniteurs polyvalents à l'Esat
O. Richer
Secteur Travail
esat@adapei36.fr*

Le Confinement

C'est comme si le monde s'était arrêté de tourner,
Comme si la surface de la terre avait gelée
Comme si les montres s'étaient arrêtées de tourner
Comme si un mauvais sort avait été jeté
pour l'on ne puisse plus mettre le nez dehors
Je n'entends plus âme qui vive,
je n'entends plus les voix des gens
Comme si le moyen de s'exprimer
avait cessé d'exister
Les fenêtres sont devenues des barreaux,
je me sens

...

Comme un innocent en prison
La banlieue est calme et déserte
Les seuls marcheurs se sont les pigeons
Déambulant fièrement...
Nous narguant à nos fenêtres
Pour la première fois, ils ont repris le pouvoir
Ils se sentent renaître
La nature a repris ses droits
La végétation pousse follement
Sans se soucier de l'homme, qui lui est préoccupé
Sortir ce fichu papier qui lui permettra de circuler
La nature n'a que faire
Elle ne manque pas d'air
Que nous est-il arrivé ?
Pour vivre un pareil enfer
Et bien nous sommes en guerre
Contre un ennemi virulent
Qui prend un malin plaisir
A ôter la vie et à faire souffrir des gens
Les soignants
Sont les héros de ce cauchemar
Ils se battent à chaque instant
Pour mettre ce démon au placard
Alors on reste fort, on reste chez nous
Pour empêcher ce virus de s'emparer de nous !.

Nathalie Blumberger
Ouvrière MHL
Esat. O. Richer



Les indispensables



De gauche à droite :

Rémi Tidière : Agent d'entretien

Jérôme Moreau : Chauffeur / livreur

Fabrice David : Chauffeur / livreur

C'est comme ça qu'on pourrait les définir, loin du travail routinier ils s'adaptent, trouvent des solutions, rendent service et répondent aux demandes qui leur sont faites quotidiennement.

Ce sont les services généraux. Cette équipe composée de 2 chauffeurs/livreurs et d'un agent d'entretien est indispensable au secteur travail.

Leurs missions, pour la partie transport, est de pouvoir livrer ou récupérer de la marchandise de nos clients pour alimenter en travail nos ateliers. Ce service permet en un temps record de trouver une solution de transport aux clients qui

nous font confiance. Cette réactivité lors des besoins, est parfois un peu « transparente » aux yeux de tout le monde, mais elle est essentielle pour les services que nous rendons à nos clients et ils le savent. Nous possédons 2 poids lourds et 1 véhicule 3.5 tonnes pour assurer ces missions.

■ INDISPENSABLES

Fabrice et Jérôme (les 2 chauffeurs/livreurs) sont souvent les seuls liens directs avec nos clients, ils transmettent, échangent et font remonter régulièrement des informations auprès de nos moniteurs d'ateliers. Ils véhiculent l'image d'idHem aux 4 coins du département et parfois au-delà. Ils ont aussi en charge l'environnement des lieux de chargement et déchargement (quai, stocks, plateforme...) pour qu'ils soient rangés et sécurisés. Plus particulièrement l'hiver, l'alimentation de la chaudière à bois nécessite de broyer nos chutes de bois (occasionnées par notre atelier palette/caisserie) pour les transformer en plaquettes qui chauffera les 3/4 du site de Saint Maur.

Pour la partie entretien, Rémi dépanne, répare, suit l'état des bâtiments, des machines de production, des véhicules, fait appel aux entreprises extérieures et assure un lien avec le service « Thems » pour tout ce qui est contrôles périodiques. Cet homme « à tout faire » peut compter sur un coup de main de ses 2 collègues du transport pour des aides et notamment pour des événements comme la fête de l'été ou les préparations du repas de Noël.

Ces agents sont des éléments indispensables pour le bon fonctionnement des établissements et services du secteur travail de l'Adapei 36.



Secteur Travail
esat@adapei36.fr



ESAT Odette Richer / ESAT de Cluis
Entreprise Adaptée Odette Richer

De nouveaux élus !

Le Conseil de la Vie Sociale (CVS) est une instance qui associe les personnes accueillies au fonctionnement des établissements sociaux et médico-sociaux. Défini par la loi du 2 mars 2002 du code de l'action sociale et des familles, il se veut être un lieu d'expression collégiale et démocratique.

De nouvelles élections se sont réalisées le 24 novembre dernier sur les Esat. Nous soulignons l'investissement, le sérieux des scrutateurs qui ont pris à cœur leur rôle. Sur Odette Richer ce ne sont pas moins de 23 personnes accueillies qui se sont présentées aux élections et 11 personnes sur l'Esat de Cluis. Cette forte participation est sans nul doute liée à la dynamique de projet lancée par les conseils des établissements du mandat 2017-2020.



Plus de 170 bulletins de votes sont sortis des urnes sur les deux établissements. De nouveaux collègues élus pour trois ans se sont fait connaître. Seules dix personnes accueillies ont été élues et représenteront leurs pairs au sein des établissements. Le calendrier du mandat se précise déjà. Le conseil se réunit pour la première fois en janvier 2021 où il s'agit de procéder au vote du bureau. Dans le contexte actuel, le CVS est déjà consulté sur la gestion de la crise sani-

taire. Nouvellement constitué, le conseil devra discuter et adopter à l'assemblée son règlement intérieur pour son fonctionnement. Tout au long de leur mandat, les élus pourront compter sur le soutien des accompagnatrices socio-professionnelles.

Céline DETANTE
Cadre socio-éducatif,
Secteur Travail
cdetante@adapei36.fr



Une cérémonie pas comme les autres.

Pour faire suite à l'article du journal associatif n°58 sur la RAE, la cérémonie des remises des attestations de compétences des ouvriers a été repensée. En effet, habituellement organisée en région regroupant plus de 500 personnes, elle s'est organisée de manière plus intimiste ce 8 décembre 2020 au sein des ateliers des Esat du département. Portée par la Direction, et grâce à l'investissement de tous, les ouvriers concernés ont pu malgré le contexte sanitaire recevoir leur attestation officiellement et la médaille du mérite délivrée par l'Adapei 36. Ces cérémonies ont eu lieu dans les ateliers de production avec l'ensemble de leurs collègues. Merci à Mme La Présidente Mme

Fourré, M. Fily, Directeur Général, et Mrs Courtine et Raymond Administrateurs au conseil d'administration de s'être rendus disponibles et d'avoir mis à l'honneur la démarche de RAE. Ces cérémonies ont aussi été marquées par l'entrée du numérique dans nos organisations. La gouvernance ne pouvant être présente tout au long de la journée, elle s'est prêtée au jeu en réalisant des films permettant de délivrer des messages forts et encourageants. Enfin, un temps de rencontre virtuelle en visio-conférence a permis de saluer les autres ouvriers du département recevant leur certification. Le dispositif ne serait rien sans les moniteurs d'ateliers qui impulsent et accom-



pagent cette reconnaissance de compétences, merci à eux d'avoir rendu ce moment festif et convivial.

Ludivine Bailly, Accompagnatrice socio-professionnelle, correspondante du Dispositif Différent et Compétents des Esat de l'Adapei 36. lbailly@adapei36.fr.



L'insertion professionnelle, levons les freins !

Accéder à l'emploi représente une reconnaissance et un accomplissement social pour chacun et plus particulièrement pour les personnes handicapées. La loi du 11 février 2005 a réaffirmé le principe de non-discrimination dans le domaine de l'emploi mais force est de constater que le taux de chômage des personnes en situation de handicap est bien supérieur à celui de la population. Les personnes présentant un handicap psychique sont les plus touchées.

L'Esat comme tremplin !

Les Esat donnent accès à l'emploi aux personnes orientées par la Commission des droits et de l'autonomie de personnes handicapées (CDAPH). Dans un environnement protégé, les personnes développent un projet socio professionnel accompagné. Les personnes viennent d'horizons différents et les parcours sont en cela tous différents. Certaines développeront leurs potentiels en faisant carrière en Esat. Ils construiront leur place d'ouvrier en intégrant un atelier et une équipe professionnelle. Ils développeront leurs compétences et les feront reconnaître via de dispositifs de reconnaissance d'acquis et d'expériences. D'autres se projeteront dans le milieu ordinaire de travail. Souvenez-vous de Guillaume Bergeon, ouvrier paysager à l'Esat Odette Richer puis salarié à l'entreprise adaptée. Il s'est vu signer son CDI à l'entreprise An Héols il y a quelques jours. Aujourd'hui, Steven Cayet, peintre, amorce en situation de stage son projet professionnel au sein de l'entreprise Vandommele. Son but ? Se donner les moyens de se découvrir dans ce nouvel environnement et de montrer les compétences acquises au fil des années. Selon la conduite de son projet, il se verra renforcer d'une nouvelle expérience ou intégrera un dispositif d'accompagnement vers l'emploi hors les murs.

L'Esat, intégré dans le milieu ordinaire

Beaucoup d'entreprises avec lesquelles nous pourrions travailler manquent de connaissances sur le handicap. Cette méconnaissance engendre une méfiance et une peur. Depuis plusieurs années maintenant l'entreprise Pyrex

aide l'ESAT Odette Richer dans l'inclusion professionnelle. Quoi de plus favorable qu'une entreprise locale axée sur le social pour développer l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. L'entreprise Pyrex accueille entre ses murs une équipe de travailleurs accompagnée sur une chaîne de production au sein du secteur finition. C'est une équipe mixte âgée de 26 à 60 ans. Tous sont autonomes dans leurs déplacements. Leur travail consiste à emballer des plats culinaires fabriqués en amont afin qu'ils soient livrés dans les différents points de vente de l'entreprise ou stockés en attendant. Cette équipe est polyvalente sur tous les postes de la chaîne de montage. Ils effectuent des tâches d'approvisionnement, d'envoi de plats sur la chaîne de montage, de pose de couvercle, d'emballage, de conditionnement et de palettisation des colis. Au fil du temps, c'est une vingtaine de personnes qui a pu évoluer sur la ligne «cocotte» au début et maintenant la ligne «Sahara» qu'ils identifient comme étant «notre chaîne». Aujourd'hui c'est un effectif de 9 personnes qui selon des rythmes propres à chacun et par roulement effectuent cette prestation. C'est au quotidien, six agents de production qui arrivent chaque matin souriant et avides d'apprentissage : Delphine, Coralie, Christine, Valérie, Nicole, Marilyne, Sébastien, André et à présent Bruce. Grâce à l'accueil de cette entreprise et de ses salariées cette équipe se sent bien dans le milieu ordinaire. Ces travailleurs sont en pleine évolution. De nouvelles missions leurs sont confiées ainsi que des responsabilités. Ils sont très fiers de représenter l'ESAT. J'adore travailler avec cette équipe. Ils sont très ouverts. On travaille différents projets. Ils sont avides d'apprentissages.

“ Nous sommes acceptés par tout le monde ”

Nicole et Christine

“ Fais bien venir là ! ”

Valérie et André

“ Fais ce que je fais ”

Delphine et Coralie

“ On nous a dit qu'on faisait partie de la famille ”

Marilyne

“ Fais venir et aller faire le ménage dans le magasin et à la moulinerie. Je m'y sens bien. ”

Sébastien



Le dispositif d'emploi accompagné, DEA, un nouveau levier

La loi du 8 août 2016 relative au travail, précise que les personnes handicapées qui nécessitent un accompagnement médico-social pour s'insérer durablement dans le marché du travail et qui ont un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail, peuvent bénéficier du dispositif d'emploi accompagné. En 2019, un appel à projet est lancé pour les départements du Cher et de l'Indre. 9 associations se mobilisent. Grâce à un partenariat dynamique interdépartemental, les PEP 36 obtiennent le pilotage du dispositif. Le Pôle Socio-professionnel du Secteur Travail de l'Adapei 36 est associé au DEA pour développer son offre de service dans les bassins d'emplois de Châteauroux et de Cluis. Le DEA est fondé sur le principe du « Place and Train » : insérer d'abord, puis former et soutenir dans le cadre de l'activité de travail. L'orientation vers le DEA, délivrée par la CDAPH, offre la possibilité pour le travailleur handicapé d'un accompagnement médico-social individualisé vers les partenaires de l'emploi existants et vers les entreprises pour lever les barrières. L'agrément obtenu est de 12 places sur les 2 départements sont répartis sur 12 bassins d'emplois dont 6 dans l'Indre. 10 suivis sont mis en place dans notre département, dont 3 accompagnés par l'Adapei 36. En cette fin d'année 2020, l'agrément est désormais de 18 places. Véronique Roussillat, accompagnatrice socio professionnelle, a pris les missions de référente emploi accompagné (REA). En tant que référente unique de la personne et de l'employeur, elle permet d'éviter les allers retours de la personne dans le système complexe des aides à l'insertion. L'accompagnement se construit sur des phases clés. Il y a d'abord le temps de la rencontre avec le bénéficiaire où une première évaluation du parcours professionnel s'élabore ensemble. Les freins à la mise en situation de travail

s'observent et s'analysent au fur et à mesure des entretiens. Vient ensuite la détermination du projet professionnel avec la construction d'étapes vers la recherche d'emploi. L'accompagnement vient sécuriser le parcours en facilitant l'accès au bilan de compétences, aux formations, aux adaptations de poste et de temps de travail auprès d'organisme de formation et d'employeur. Le DEA est un dispositif innovant bien différent des accompagnements du droit commun qui sous-tendent la multiplication des intervenants dans le parcours professionnel.

■ Un accompagnement sur-mesure

L'accompagnement proposé se veut sur mesure et permet aux personnes accompagnées de décider et d'agir par elles-mêmes. « J'accompagne depuis le printemps 3 personnes, le hasard a voulu qu'il s'agisse de personnes recensées comme ayant des troubles du spectre autistique. Elles se veulent chacune particulière et nécessitent à mon sens un accompagnement individualisé de par leur fragilité, leur besoin, et leurs compétences. Ces personnes restent à ce jour plus ou moins loin de l'accès à l'emploi. Cet accompagnement se réalise par la mise en place de plusieurs modules, à savoir une évaluation de la situation de la personne, la définition de son projet professionnel, une assistance du bénéficiaire dans sa recherche d'emploi (aide à la rédaction de demande d'emploi, simulation d'entretien), et en un accompagnement dans l'emploi et sa sécurisation (aménagement de l'environnement de travail, aide dans l'échange, etc). Un des bénéficiaires, du fait de son jeune âge, réalise ses premiers pas dans le monde du travail, un autre est resté sans activité pendant de longue année, reste limité dans sa concentration, a des difficultés pour se déplacer ou à du mal à établir une communication. Les freins sont considérés pour mener à bien le projet de la personne. Pour autant la



Visite PYREX.

particularité de ces personnes, peut être un élément positif à prendre en compte pour les entreprises. Ainsi, la personne autiste a naturellement un grand respect des règles, une implication dans le travail, une capacité pour apprendre et utiliser sa mémoire tout comme un bon sens de l'observation. Ces atouts peuvent se révéler importants pour une entreprise. En ce qui concerne l'accompagnement, pour le moment, il ne s'agit encore que de créer une relation de confiance, me permettant de repérer les besoins d'accompagnement. Nous débutons le repérage de lieux de stage d'observation, d'évaluation des capacités de travail, et/ou par la rédaction de courrier afin de postuler sur d'éventuel poste mais aussi pour développer des habiletés socio-professionnelles. Nous travaillons en collaboration avec les services pour l'emploi sur le plan administratif et avec le DACAD (dispositif d'accompagnement, de coordination et d'accueil diversifié) intervenant auprès du public autiste. Ce dispositif reste encore nouveau dans sa finalité, mais il paraît essentiel et prometteur pour les personnes qui pourront en bénéficier. Il reste encore à ce jour trop peu connu du monde des entreprises, il est prévu un certain démarchage en ce sens au sein du dispositif dans les mois à venir ».

Véronique Roussillat, Accompagnatrice socio professionnelle Secteur Travail
vroussillat@adapei36.fr
et Christelle Pereira
Monitrice d'atelier Atelier en entreprise
Pyrex, Secteur Travail
cpereira@adapei36.fr



Habitat-Vie Sociale

Foyer d'hébergement Odette Richer / Foyer d'Accueil Médicalisé Renée Gilbert
Foyer de vie et Foyer d'hébergement de Puy d'Auzon
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale l'Espoir

UNE SOIREE QUI A DU MORDANT



Citrouilles, araignées et château hanté

Grace à la participation et la motivation sans faille des résidents du foyer de vie de Puy D'Auzon, les encadrants ont pu mettre en place des ateliers créatifs afin de créer eux même la décoration d'halloween (centre de tables, citrouilles, photophores...). La direction a permis la réalisation de cette soirée exceptionnelle malgré les conditions sanitaires. Le pari a été réussi. L'apéritif a été préparé en petit comité et le repas par le traiteur du village. Les grandes salles du château ont permis de respecter les règles sanitaires.

Le château de Puy D'Auzon investi pour Halloween

Fête d'halloween le 30 Octobre 2020. Sorcières, vampires citrouilles tous étaient présents pour faire la fête ! Le foyer de vie et le foyer d'hébergement font équipe pour faire la fête.

Après plusieurs mois de préparation la fête bat son plein sur le site de Puy D'Auzon En effet, le château a été investi par les résidents et les encadrants pour une soirée spéciale halloween. Malgré les conditions sanitaire nous avons pu profiter de cette belle soirée. Distanciation sociale, gel hydro-alcoolique étaient au

rendez-vous. Les personnes accueillies de Puy D'Auzon ont joué le jeu (maquillage morbide, costume qui fait peur, faux sang , danse et bonne ambiance).

Secteur Habitat Vie-Sociale
accueil.puydauzon@adapei36.fr



Habitat-Vie Sociale

Foyer d'hébergement Odette Richer / Foyer d'Accueil Médicalisé Renée Gilbert
Foyer de vie et Foyer d'hébergement de Puy d'Auzon
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale l'Espoir



Soirée masquée... oh hé oh hé !



Le vendredi 11 décembre, au Foyer d'accueil médicalisé, a eu lieu une soirée de Noël pour pallier à l'annulation de celle habituellement organisée par l'Association au château des planches.

Les résidents ont été conviés à venir partager dans un premier temps, un moment de convivialité autour d'un apéritif chaleureux en compagnie de tous les professionnels qui ont souhaité se joindre à cet avant-gout de Noël ou échanges et sourires étaient au rendez-vous.

Par la suite, nous avons dégusté un repas qui a été préparé par le restaurant « la Cognette » sur une jolie table dressée et décorée avec l'aide des personnes accueillies et professionnels présents dans cette soirée. Les membres de la Direction se sont également joints à cette soirée afin de passer un moment de partage avec les résidents et l'équipe pluridisciplinaire.



Le repas s'est déroulé au rythme des mélodies de Noël ainsi qu'au son de l'harmonica d'Olivier qui nous a fait un petit show durant le repas pour ensuite prendre la direction de la piste de dance afin de se laisser porter par la musique de DJ LAULAU, avec confettis et jeux de lumières ! Les derniers fêtards se sont amusés jusqu'au bout de la nuit. Les résidents semblent plus que satisfaits de la soirée et s'impatientent déjà de la prochaine.



Nous tenons à remercier Sylvie, Adil, Charlotte, Patricia et Ben de s'être investis pour la préparation, l'installation et le maintien de la bonne ambiance de cette soirée.

Laura, Mathilde, Chloé et Julien
Secteur Habitat Vie-Sociale
accueil.o.richer@adapei36.fr



Habitat-Vie Sociale

Foyer d'hébergement Odette Richer / Foyer d'Accueil Médicalisé Renée Gilbert
Foyer de vie et Foyer d'hébergement de Puy d'Auzon
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale l'Espoir

Coup de projecteur sur le service MHL au secteur HVS



Equipe MHL des Aubrys.



Equipe MHL de Cluis.

Le secteur Habitat Vie Sociale sollicite depuis de nombreuses années les services Maintenance et Hygiène des Locaux (MHL) du Secteur Travail par le biais de mises à disposition de personnel et plus récemment par le biais de contrats de prestations externes.

Ainsi, au Foyer d'Accueil Médicalisé et au Foyer de Vie de Puy d'Auzon deux équipes de l'Entreprise Adaptée interviennent pour le nettoyage des lieux de vies des résidents : chambres, salles de bains, salles à manger, toilettes ; et des espaces de travail des salariés : bureaux, salles de réunion...

Ce métier technique nécessite une bonne maîtrise des protocoles de nettoyage et la connaissance des produits sanitaires appropriés pour chaque surface. La lutte contre la pandémie est

venue modifier certains protocoles : l'aspirateur est remplacé par un balayage humide, la fréquence de nettoyage des points de contact est doublée, de nouveaux produits virucides sont utilisés...

Avec l'accroissement du besoin en sécurité sanitaire, l'activité MHL gagne ses lettres de noblesse !

Et les agents de service ne sont pas seulement des techniciens, ils ont aussi la volonté et le cœur de bien faire pour nous présenter au quotidien des lieux sains et accueillants.

Merci sincèrement à vous !

Florence Bally
Assistante de Direction
Secteur Habitat Vie-Sociale
fbally@adapei36.fr

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. »

« Favoriser l'autodétermination des personnes » et « Développer le pouvoir d'agir », cette volonté exprimée dans le projet associatif 2020-2025 de l'Adapei36 s'est traduite concrètement par l'association du Conseil de la Vie Sociale à la gestion de la crise sanitaire.

Ainsi les CVS des foyers se sont réunis en visio-conférence au mois de décembre, pour partager et échanger sur les décisions à prendre dans l'intérêt de tous. Trouver le compromis et le juste équilibre entre la sécurité sanitaire et la poursuite de la vie dans les établissements sans freiner l'exercice des droits et libertés fondamentales de chaque citoyen en situation de handicap n'est pas chose simple et chacun de sa place a pu exprimer ses idées, ses ressentis mais aussi ses peurs et ses émotions.

Travailler ensemble dans cet esprit de solidarité, avec les valeurs de respect et citoyenneté nous paraît essentiel. En ce sens l'équipe de Direction, s'attache particulièrement à associer tous les acteurs à la vie de l'institution.

■ **Le principe du pouvoir d'agir consiste à « passer d'une situation d'impuissance à une situation où les acteurs concernés perçoivent des opportunités concrètes d'agir pour obtenir un changement auquel elles aspirent. »¹**

Cette manière de travailler dans la co-construction avec les personnes accompagnées, les familles, professionnels et

partenaires est le socle d'une Institution qui garantit le respect de l'éthique, que Paul RICOEUR définit...

“
...comme la visée de la vie bonne, avec et pour les autres, dans des institutions justes.”

Charlie LODIN
Directeur
Secteur Habitat Vie-Sociale
clodin@adapei36.fr

(1) Développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectifs, C JOUFFRAY, Presse EHESP, Mars 2018.



Zoom sur...

... le Pôle SOINS et son rôle face à la COVID-19.

Le pôle soins du FAM est composée de 3 infirmières (dont une coordinatrice) et une aide-soignante à 50 %.



Frédérique LEHMANN est depuis juin la coordinatrice du pôle. Forte d'une expérience en réanimation et en libérale, cette professionnelle aguerrie, est venue renforcer l'équipe. Par ailleurs, réflexologue et hypno thérapeute, Mme LEHMANN apporte un regard neuf sur l'accompagnement des résidents.



Chloé LAMIRAULT, jeune infirmière présente au FAM depuis 2 ans, qui enrichit l'équipe de son dynamisme et ses talents d'animatrice.



Catherine RICHARD, a un parcours professionnel diversifié (bloc opératoire, psychiatrie...) Elle met au service de l'Adapei 36 sa solide expérience, depuis 7 ans.



Stéphanie CHARBONNIER, aide-soignante prête main forte depuis quelques mois aux 3 infirmières. Cette professionnelle a également un parcours professionnel diversifié, (EHPAD, service hospitalier médecine générale)

Le rôle du Pôle soins est d'assurer les soins et la coordination du parcours de soins des résidents du FAM. Par ailleurs, les professionnelles de ce service sont mises à disposition de façon ponctuelle pour assurer les piluliers du Foyer d'Hébergement, et sont sollicitées en cas d'urgence par ce foyer. Enfin, elles sont présentes sur le site des Aubrys en journée et répondent aux besoins et aux urgences médicales des salariés de l'ESAT.

La fin de l'année 2020 a été marquée par le reconfinement national lié à la pandémie de COVID 19. Notre site a été touché par le virus, à l'ESAT, nous avons déploré 3 cas positifs au COVID et 2 cas au FH. Les professionnelles du pôle soins se sont mobilisées, les 3 infirmières ont été formées au test PCR. Elles ont réalisé avec l'aide-soignante, 200 tests. Une semaine après, elles ont à nouveau assuré le dépistage massif pour vérifier qu'il n'y ait pas d'autre contamination.

Parallèlement, Mme LAMIRAULT a été entièrement détachée sur le FH durant cette période pour prendre en soins les personnes COVID +. Mmes LEHMANN et RICHARD ont également assuré la surveillance les week-ends de ces résidents.

Le pôle soins du site des Aubrys est un service doté de professionnelles compétentes, où l'expérience côtoie le dynamisme de la jeunesse. C'est un service réactif et dynamique dont nous pouvons être fiers !

Séverine Desmarchelier
Cadre socio-éducatif
Secteur Habitat Vie-Sociale
sdesmarchelier@adapei36.fr



Vie Associative

Association en mouvement

Retrouvez toute l'actualité de l'Adapei 36 sur notre page facebook

www.facebook.com/adapei36

et sur notre site internet www.adapei36.fr



2 Meilleurs Voeux 0

2 1

Réalisée par les Résidents du Foyer de Vie de Puy d'Auzon
Participants du concours Créativité et Différences 2020

Association Départementale
des Parents et Amis
de Personnes Handicapées
Mentales de l'Indre

“ L'avenir
n'est pas ce qui
va nous arriver
mais ce que nous
allons faire. ”

Henri Bergson

2
0
2
1

Martine Fourré,
Présidente, et le
Conseil d'Administration
Jean-François Fily,
Directeur Général,
Les professionnels et les
personnes accueillies
vous présentent leurs
meilleurs vœux
pour 2021.

Siège social
2 bis avenue de la forêt
36250 Saint-Maur
Tél. : 02.54.22.99.33
E-mail : accueil@adapei36.fr

www.adapei36.fr
 [adapei36](https://www.facebook.com/adapei36)

Bulletin d'Adhésion

Vous souhaitez soutenir notre action pour promouvoir les capacités des personnes en situation de handicap et obtenir des solutions d'accueil et d'accompagnement qui leur sont nécessaires.

Rejoignez-nous. Grâce à vous, nous sommes plus forts pour faire entendre leur voix comme celles de leurs familles.

Votre adhésion, c'est notre force...



Nom : Prénom :

Date de naissance : Profession :

Adresse :

CP - Ville :

E-mail : Tél. :

- J'adhère à l'Adapei 36 et je vous joins un chèque de 60 €
→ Pour la réception du Journal trimestriel L'ESPOIR, j'opte pour la version :
 Papier - par courrier Numérique - par e-mail
- En plus de mon adhésion, je fais un don de €
- Je désire être contacté(e) pour recevoir plus d'informations

Date

Signature

Bulletin à retourner complété, accompagné de votre règlement par chèque - libellé à l'ordre de l'Adapei 36 - à :
Adapei 36 - 2 bis, Avenue de la Forêt - 36250 Saint-Maur